

Aanwijzingen m.b.t. de bescherming van persoonlijke gegevens voor sollicitanten (m/v)

Aanwijzingen m.b.t. de bescherming van persoonlijke gegevens

Hieronder willen wij u informeren welke persoonsgegevens SIXT verwerkt en voor welke doeleinden dit gebeurt. Daarnaast informeren wij u over nog andere belangrijke details op het gebied van de gegevensbescherming, bijv. over uw rechten.

U kunt bij alle vragen die betrekking hebben op gegevensbescherming, contact opnemen via de volgende adressen: gdpr-pm@sixt.com, Sixt SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

Gebruik voor de firma Sixt Leasing SE en haar dochtermaatschappijen a.u.b.: datenschutz@sixt-leasing.com, Sixt Leasing SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

U kunt de beveiligingsdeskundige van Sixt SE, Sixt Leasing SE en de Duitse Sixt-vestigingen bereiken op de bovengenoemde adressen.

I. Sollicitatieprocedure

Verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de sollicitatieprocedure is de vestiging van Sixt waar u solliciteert. Bij vacatures op www.sixt.jobs kunt u deze informatie via → JOB KEY FACTS bij de desbetreffende aangeboden betrekking vinden. Bij open sollicitaties is de vestiging die u hebt aangeschreven de verantwoordelijke instantie.

Categorieën van persoonsgegevens

In verband met uw sollicitatie kan de vestiging van Sixt waar u solliciteert de volgende categorieën persoonsgegevens verwerken:

- Basisgegevens: hiertoe behoren bijv. voornaam, achternaam, adres (privé en/of zakelijk), geboortedatum, burgerlijke staat.
- Communicatiegegevens: dit zijn bijv. telefoonnummer, e-mailadres (privé en/of zakelijk), evt. faxnummer, communicatie-inhoud (bijv. e-mails, brieven, faxberichten).
- Opleidingsgegevens: dit omvat bijv. gegevens over basis- en middelbaar onderwijs, voortgezette opleiding, inclusief de opleiding in leerbedrijven en hogescholen; loopbaanontwikkeling.
- Vrijwillig verstrekte gegevens: hiertoe behoren gegevens die u ons op vrijwillige basis verstrekt zonder dat wij hier uitdrukkelijk om vragen.
- Bijzondere gegevenscategorieën: nationaliteit

Doeleinden van de gegevensverwerking

In het kader van de sollicitatieprocedure worden uw basisgegevens, de communicatie- en opleidingsgegevens en de gegevens die u bij de sollicitatie vrijwillig hebt verstrekt, verwerkt. De sollicitatie vindt ofwel plaats op basis van een vacature op www.sixt.jobs of op een van onze partnerportals ofwel het betreft een open sollicitatie. De genoemde gegevens worden verwerkt voor het registreren en selecteren van sollicitanten en ten behoeve van sollicitatiegesprekken. Bovendien worden uw gegevens verwerkt voor documentatiedoelstellingen, voor de communicatie met u, voor de afrekening van kosten en voor de toezending van bevestigingen, inclusief eventuele contractaanbiedingen, alsook voor de toezending van afwijzingen en de daarmee verbonden retournering of vernietiging van sollicitatiestukken.

II. Sollicitantenportal

Verantwoordelijke instantie

Verantwoordelijk voor de sollicitantenportal op www.sixt.jobs is de firma Sixt SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach (hierna te noemen: "SIXT", "wij" of "ons"). Als u gebruik maakt van de sollicitantenportal, verzendt u uw sollicitatie met uw basis-, communicatie- en opleidingsgegevens, die vervolgens voor de onder I. genoemde doeleinden worden verwerkt door de vestiging van Sixt waar u solliciteert.

Onze website www.sixt.jobs gebruikt 'cookies'. Cookies zijn kleine tekstbestandjes die door een webserver naar uw harde schijf worden gekopieerd. Cookies bevatten informatie die later kan worden gelezen door een webserver in het domein dat de cookie aan u heeft toegezonden. Cookies kunnen geen programma's uitvoeren of virussen op uw computer plaatsen. De door ons gebruikte cookies bevatten geen persoonsgegevens en worden daar ook niet mee samengevoegd.

Gedetailleerde informatie over cookies en de deactivering ervan kunt u vinden in de cookierichtlijn (www.sixt.jobs/nl/privacynotice).

III. Juridische grondslagen van de gegevensverwerking

Juridische grondslagen van bovengenoemde verwerkingen

Aanwijzingen m.b.t. de bescherming van persoonlijke gegevens

Art. 6 lid 1 zin 1 sub a) van de algemene verordening gegevensbescherming [hierna te noemen: AVG]: volgens dit voorschrift is een verwerking van persoonsgegevens toegestaan als u uw toestemming hebt gegeven voor de verwerking.

Art. 6 lid 1 zin 1 sub b) AVG: volgens dit voorschrift is de verwerking van persoonsgegevens rechtmatig als deze noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent, of – zoals bij sollicitaties – voor de uitvoering van precontractuele maatregelen op uw verzoek.

IV. Verstrekking van persoonsgebonden gegevens

Categorieën van ontvangers van uw gegevens

Ontvangst en gebruik van de gegevens

Ontvanger van de sollicitatiegegevens is de desbetreffende concernmaatschappij die is vermeld in een personeelsadvertentie en die verantwoordelijk is voor de verwerking van de sollicitatiegegevens (→ I. Sollicitatieprocedure / Verantwoordelijke).

Overigens worden uw gegevens doorgegeven aan dienstverleners (verwerkers) die worden gebruikt door de verantwoordelijke vestigingen. Behoudens de wettelijke toelaatbaarheid van de gegevensbescherming kunnen uw gegevens worden gedeeld met de bedrijven van ons concern.

Informatieverstrekking aan derde landen

De informatieoverdracht aan een derde land vindt plaats op basis van een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie. Als er voor het desbetreffende derde land geen adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie beschikbaar is, vindt de informatieverstrekking aan dat derde land plaats op basis van passende waarborgen in de zin van art. 46 lid 2 AVG. Bovendien kunnen uw gegevens aan een derde land worden doorgegeven onder de voorwaarden van art. 49 AVG. Kopieën van deze waarborgen kunnen worden aangevraagd bij de verantwoordelijke vestigingen op bovengenoemde adressen (vgl. → Verantwoordelijke). Derde landen zijn alle landen buiten de Europese Economische Ruimte. Tot de Europese Economische Ruimte behoren alle landen van de Europese Unie en de landen van de zogeheten Europese Vrijhandelsassociatie. Dat zijn Noorwegen, IJsland en Liechtenstein.

Communicatie via WhatsApp

Uw basis- en communicatiegegevens worden in het kader van uw sollicitatie voor de communicatie met u ook verwerkt door de gebruikmaking van de messaging-dienst "WhatsApp" van de firma WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Ierland. Deze firma is een dochter van de firma Facebook Inc. gevestigd in Menlo Park, Californië, Verenigde Staten van Amerika, voert het Privacy Shield certificaat (www.whatsapp.com/legal/privacy-shield-addendum?lang=nl) en garandeert daarmee dat het Europese recht op het gebied van gegevensbescherming in acht wordt genomen. Informatie over de richtlijn voor de bescherming van persoonsgegevens van de firma WhatsApp Inc. is te vinden op <https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy>.

Solliciteren via WhatsApp is vrijwillig. Er bestaat geen enkele verplichting om WhatsApp als sollicitatiekanaal te gebruiken. Deze service vormt slechts een alternatief voor een sollicitatie via een sollicitatieformulier op <https://www.sixt.jobs>. Het maakt niet uit welk medium wordt gekozen voor de sollicitatie: er zijn geen voor- of nadelen verbonden aan enig sollicitatiekanaal.

V. Duur van de opslag / Criteria voor de duur van de opslag

SIXT slaat uw sollicitatiegegevens in geval van een afwijzing maximaal zes maanden lang vanaf de toezending van de afwijzing op. In gevallen waarin SIXT u weliswaar geen baan kan aanbieden, maar uw sollicitatie voor SIXT van bijzonder belang is, slaat SIXT uw sollicitatie met uw uitdrukkelijke toestemming gedurende een langere periode op. Bij indiensttreding is de opslagduur van uw gegevens afhankelijk van de duur van het dienstverband.

VI. Uw rechten

Rechten volgens art. 15-18, 20, 21 AVG

U komen de in de art. 15 tot 18 en 20 tot 21 AVG genoemde rechten toe, met name het recht op inlichtingen (art. 15 AVG), het recht op rectificatie, op verwijdering en op beperking van de verwerking (art. 16 tot 18 AVG), het recht op gegevensoverdraagbaarheid (art. 20 AVG) en het recht van bezwaar (art. 21 AVG).

Geen contractuele of wettelijke plicht tot beschikbaarstelling van de gegevens / gevolgen van niet-beschikbaarstelling

U bent contractueel of wettelijk niet verplicht om uw persoonsgegevens beschikbaar te stellen. Wij willen u er echter op wijzen dat uw sollicitatie niet in behandeling kan worden genomen als u de gegevens die voor de genoemde doeleinden nodig zijn (vgl. → Doeleinden van de gegevensverwerking), niet beschikbaar stelt.

Te allen tijde mogelijk recht op intrekking toestemming

Als de gegevensverwerking op uw toestemming berust, dan hebt u het recht een verleende toestemming te allen tijde te herroepen. De rechtmatigheid van het gebruik van gegevens tot aan het moment van intrekking van de toestemming wordt hierdoor niet aangetast.

Recht van bezwaar

U hebt het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (art. 77 AVG).