

Política de Privacidad para candidatos/as de empleos

A continuación, queremos informarle acerca de los datos personales que SIXT trata y cuál es la finalidad de dicho tratamiento. Asimismo, le informamos sobre otros términos importantes relativos a la protección de datos, p. ej., sobre sus derechos.

Para todas las cuestiones relacionadas con la protección de datos puede dirigirse en todo momento a las direcciones siguientes: gdpr-pm@sixt.com, Sixt SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

En lo concerniente a Sixt Leasing SE y sus filiales puede dirigirse a las direcciones siguientes: datenschutz@sixt-leasing.com, Sixt Leasing SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

También puede contactar al Delegado de protección de datos de Sixt SE, Sixt Leasing SE y de los filiales Sixt alemanes escribiendo a las anterior direcciones de correo electrónico.

I: Proceso de selección

El responsable del tratamiento de datos personales en el marco del proceso de selección es la empresa de SIXT a la que presenta su candidatura. En el caso de ofertas de empleo anunciadas en www.sixt.jobs, podrá obtener información en el apartado → JOB KEY FACTS de cada empleo anunciado. En el caso de solicitudes de empleo por iniciativa propia, el responsable será la empresa que haya contactado.

Categorías de datos personales

Las siguientes categorías de datos personales pueden ser tratadas por una filial Sixt responsable en relación con su Candidatura:

- Datos maestros: a ellos pertenecen, p. ej., el nombre, los apellidos, la dirección (privada y/o de trabajo), la fecha de nacimiento.
- Datos de contacto: aquí se incluyen, p. ej., el número de teléfono, la dirección de correo electrónico (privado y/o de trabajo), dado el caso el número de fax, el contenido de las comunicaciones (como correos electrónicos, cartas, telefaxes).
- Datos de formación: aquí se incluyen los datos sobre la formación escolar, la formación complementaria, incluida la formación en empresas de formación y escuelas de formación superior y universidades; la carrera profesional.
- Información de carácter voluntario: aquí se incluyen los datos que usted nos proporciona de manera voluntaria sin que nosotros preguntemos por ellos expresamente.
- Categorías especiales de datos: nacionalidad.

Fines del tratamiento

En el marco del proceso de selección, se procederá al tratamiento de sus datos maestros, datos de comunicación y de formación y de los datos voluntarios indicados en su solicitud. La presentación de la solicitud tendrá lugar, o bien partiendo de una oferta de empleo anunciada en www.sixt.jobs o en uno de nuestros portales asociados, o bien a raíz de una solicitud de empleo por iniciativa propia. El tratamiento de los datos indicados se realizará para la gestión de los candidatos, para la selección de los candidatos y en el marco de la entrevista de los candidatos. Por lo demás, se procederá al tratamiento de sus datos a efectos de documentación, para la comunicación con usted, para la facturación de costes y para el envío de confirmaciones, incluida cualquier oferta de contrato, así como el envío de negativas y la consiguiente devolución o destrucción de la documentación facilitada con la solicitud.

II: Portal de empleo

Responsable

El responsable del portal de empleo que figura en la dirección www.sixt.jobs es Sixt SE, con domicilio en Zugspitzstraße 1, 82049 Pullach (llamado en lo sucesivo "SIXT" o "nosotros"). Al utilizar el portal de empleo, remitirá su solicitud con los datos maestros, de comunicación y de formación, los cuales serán tratados conforme a los fines indicados en el punto I por la empresa de SIXT responsable a la que presenta su solicitud.

Nuestra página web www.sixt.jobs utiliza cookies. Las cookies son pequeños archivos de texto que se copian en su disco duro desde un servidor web. Las cookies contienen información que, posteriormente, un servidor web puede leer dentro del dominio que le asignó la cookie. Las cookies no pueden ejecutar ningún programa ni colocar virus en su ordenador. Las cookies que utilizamos no contienen datos personales y tampoco se combinan con datos personales.

Puede encontrar más información sobre las cookies y sobre cómo desactivarlas en la política de cookies del sitio web www.sixt.jobs/es/privacynotice.

III: Fundamentos jurídicos de los tratamientos

Fundamentos jurídicos de los tratamientos anteriormente mencionados

Art. 6, apdo. 1, frase 1, letra a) del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD): Según esta norma, el tratamiento de datos personales será lícito cuando haya dado su consentimiento para el tratamiento.

Art. 6, apdo. 1, frase 1, letra b) del RGPD: Según esta norma, el tratamiento de datos personales será lícito cuando sea necesario para la ejecución de un contrato en el que usted sea parte o para la aplicación de medidas precontractuales que se lleven a cabo a su petición (tal como es el caso de una solicitud de empleo).

IV: Transferencia de datos personales

Categorías de receptores de sus datos

Recepción y utilización de los datos

El destinatario de los datos de los candidatos será la correspondiente empresa del grupo que aparezca en la oferta de empleo y que sea responsable del tratamiento de los datos de los candidatos (→ I. Proceso de selección/Responsable).

Por lo demás, sus datos se transferirán a los prestadores de servicios (encargados del tratamiento) a los que recurran las empresas responsables. Con sujeción a la licitud en materia de protección de datos, sus datos podrán ser compartidos entre las empresas pertenecientes a nuestro grupo.

Transferencias a terceros países

La transferencia a un tercer país se realiza en base a una decisión de adecuación de la Comisión Europea. En ausencia de una decisión de adecuación de la Comisión Europea en el tercer país correspondiente, la transferencia a un tercer país se realiza en base a las garantías adecuadas de conformidad con el art. 46 apdo. 2 del RGPD. Asimismo, sus datos podrán ser transferidos a un tercer país conforme a los requisitos del art. 49 RGPD. Puede solicitar copias de estas garantías a SIXT en la dirección anteriormente proporcionada (véase → Responsable). Terceros países son todos los países fuera del Espacio Económico Europeo. Al Espacio Económico Europeo pertenecen todos los países de la Unión Europea así como los países del llamado Espacio Europeo de Libre Comercio. Estos países son Noruega, Islandia y Liechtenstein.

Comunicación a través de WhatsApp

A raíz de su solicitud de empleo y para la comunicación con usted, sus datos maestros y de comunicación también serán tratados al utilizarse el servicio de mensajería "WhatsApp" de la sociedad WhatsApp Ireland Limited, con sede en 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublín 2, Irlanda. Dicha sociedad es subsidiaria de Facebook Inc., con sede en Menlo Park, California, Estados Unidos de América, certificada por el acuerdo Privacy Shield (<https://www.whatsapp.com/legal/privacy-shield-addendum/>), por lo que ofrece una garantía de cumplimiento de la legislación de protección de datos europea. Para más información sobre la política de protección de datos de WhatsApp Inc., rogamos consulte <https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy>.

La participación en una candidatura mediante WhatsApp es voluntaria. Es decir, no existe ninguna obligación de utilizar WhatsApp como canal de empleo. Este servicio simplemente constituye una alternativa a la solicitud de empleo a través del formulario disponible en <https://www.sixt.jobs>. En ningún caso, tendrá lugar un perjuicio o una ventaja, independientemente del canal de empleo que se utilice.

V: Duración del almacenamiento / criterios de la duración del almacenamiento

En caso de negativa, SIXT almacenará los datos relacionados con su candidatura durante una duración máxima de seis meses a partir del envío de la negativa. En aquellos casos en los que, aunque SIXT no le pueda ofrecer ningún empleo, su solicitud sea de especial interés para SIXT, se procederá al almacenamiento de su solicitud durante un periodo más largo, previo consentimiento expreso por su parte. En caso de confirmación, la duración del almacenamiento de sus datos dependerá de la duración de la relación laboral.

VI: Derechos de los afectados

Derechos de conformidad con los artículos 15 a 18, 20 y 21 del RGPD

Podrá ejercer los derechos indicados en los artículos 15 a 18 y 20 a 21 del RGPD, en especial, el derecho de acceso (art. 15 RGPD), los derechos de rectificación, de supresión y de limitación del tratamiento (art. 16 a 18 RGPD), el derecho a la portabilidad de los datos (art. 20 RGPD) y el derecho de oposición (art. 21 RGPD).

Ninguna obligación contractual o legal de proporcionar los datos / Consecuencias de no facilitar los datos.

Usted no está obligado contractual ni legalmente a proporcionar sus datos personales. No obstante, rogamos tenga en cuenta que no se podrá proceder a la tramitación de su solicitud de empleo en el caso de que no facilite los datos necesarios para los fines indicados anteriormente (véase → Fines del tratamiento de datos).

Derecho de revocación en caso de consentimiento.

Si el tratamiento de los datos se basa en su consentimiento, usted tiene derecho a revocar dicho consentimiento en todo momento. La licitud del tratamiento efectuado por el consentimiento hasta el momento de la revocación no se ve afectada por la revocación.

Derecho de queja ante la autoridad de control responsable.

Usted tiene derecho a quejarse ante una autoridad de control (Art. 77 RGPD).