

Datenschutzhinweise für Bewerber_innen

Datenschutzhinweise

Im Folgenden möchten wir Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten SIXT verarbeitet und zu welchen Zwecken dies geschieht. Wir informieren Sie außerdem über weitere datenschutzrechtlich wichtige Einzelheiten, z.B. über Ihre Rechte.

Sie können sich bei allen Fragen, die den Datenschutz betreffen, jederzeit an folgende Adressen wenden: gdpr-pm@sixt.com, Sixt SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

Für die Sixt Leasing SE und deren Tochtergesellschaften verwenden Sie bitte: datenschutz@sixt-leasing.com, Sixt Leasing SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten der Sixt SE, der Sixt Leasing SE und der deutschen Sixt-Gesellschaften außerdem unter den vorgenannten Anschriften.

I. Bewerbungsprozess

Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist die Sixt-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben. Bei Stellenausschreibungen unter www.sixt.jobs können Sie diese Information unter → JOB KEY FACTS der jeweils ausgeschriebenen Stelle entnehmen. Bei Initiativbewerbungen ist Verantwortlicher die Gesellschaft, die Sie angeschrieben haben.

Kategorien personenbezogener Daten

Folgende Kategorien personenbezogener Daten können von der verantwortlichen Sixt-Gesellschaft im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeitet werden:

- Stammdaten: Dazu gehören bspw. der Vorname, Nachname, Anschrift (privat und/oder geschäftlich), Geburtsdatum, Familienstand.
- Kommunikationsdaten: Dies sind z.B. Telefonnummer, E-Mail-Adresse (jeweils privat und/oder geschäftlich), ggf. Telefaxnummer, Kommunikationsinhalte (bspw. E-Mails, Briefe, Telefaxe).
- Ausbildungsdaten: Dazu gehören bspw. Angaben über schulischen Werdegang, die weiterführende Ausbildung, einschließlich der Ausbildung in Lehrbetrieben und Hochschulen; der berufliche Werdegang.
- Freiwillige Angaben: Dazu gehören Daten, die Sie uns auf freiwilliger Basis zur Verfügung stellen, ohne dass wir danach ausdrücklich fragen.
- Besondere Datenkategorien: Staatsangehörigkeit

Zwecke der Datenverarbeitung

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Ihre Stammdaten, die Kommunikations- und Ausbildungsdaten sowie Ihre freiwilligen Angaben, die Sie mit der Bewerbung mitteilen, verarbeitet. Die Bewerbung erfolgt entweder auf der Grundlage einer Stellenausschreibung unter www.sixt.jobs oder einem unserer Partnerportale oder aufgrund von Initiativbewerbungen. Die Verarbeitung der genannten Daten erfolgt zur Bewerberverwaltung, zur Bewerberauswahl sowie im Rahmen von Bewerberinterviews. Des Weiteren werden Ihre Daten zu Dokumentationszwecken, zur Kommunikation mit Ihnen, zur Abrechnung von Kosten sowie zur Übersendung von Zusagen, einschließlich etwaiger Vertragsangebote, sowie zur Übersendung von Absagen und der damit verbundenen Rückgabe oder Vernichtung von Bewerbungsunterlagen verarbeitet.

II. Bewerberportal

Verantwortlicher

Verantwortlicher für das Bewerberportal unter www.sixt.jobs ist die Sixt SE, Zugspitzstraße 1, 82049 Pullach (nachfolgend „SIXT“, „wir“ oder „uns“). Wenn Sie das Bewerberportal nutzen, übermitteln Sie Ihre Bewerbung mit Ihren Stamm-, Kommunikations- und Ausbildungsdaten, die das jeweils verantwortliche Sixt-Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, zu den unter I. genannten Zwecken verarbeitet.

Unsere Website www.sixt.jobs verwendet "Cookies". "Cookies" sind kleine Textdateien, die von einem Webserver auf Ihre Festplatte kopiert werden. Cookies enthalten Informationen, die später von einem Webserver in der Domäne gelesen werden können, in der das Cookie an Sie vergeben wurde. Cookies können keine Programme ausführen oder Viren auf Ihren Computer platzieren. Die von uns verwendeten Cookies enthalten keine personenbezogenen Angaben und werden mit solchen auch nicht zusammengeführt.

Weitere Informationen zu Cookies und zu deren Deaktivierung können Sie der Cookie-Richtlinie (www.sixt.jobs/de/privacynotice) entnehmen.

III. Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlagen der o.a. Verarbeitungen

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. a) der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO): Nach dieser Vorschrift ist eine Verarbeitung personenbezogener Daten zulässig, wenn zu der Verarbeitung Ihre Einwilligung gegeben haben.

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b) DSGVO: Nach dieser Vorschrift ist eine Verarbeitung personenbezogener Daten rechtmäßig, wenn diese zur Erfüllung eines Vertrages, dessen Vertragspartei Sie sind, oder, wie bei Bewerbungen, zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist, die auf Ihre Anfrage erfolgen.

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. f) DSGVO: Nach dieser Vorschrift ist die Verarbeitung personenbezogener Daten rechtmäßig, wenn sie zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen, also SIXT, oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Personen, also von Ihnen, überwiegen.

IV. Übermittlung personenbezogener Daten

Kategorien von Empfängern Ihrer Daten

Empfang und Verwendung der Daten

Empfänger der Bewerberdaten ist die entsprechende Konzern-Gesellschaft, die in einer Stellenanzeige aufgeführt und für die Verarbeitung der Bewerberdaten verantwortlich ist (→ I. Bewerbungsprozess/Verantwortlicher).

Im Übrigen erfolgt eine Übermittlung Ihrer Daten an Dienstleister (Auftragsverarbeiter), die die verantwortlichen Gesellschaften in Anspruch nehmen. Vorbehaltlich datenschutzrechtlicher Zulässigkeit können Ihre Daten innerhalb der unserem Konzern zugehörigen Unternehmen geteilt werden.

Übermittlung in Drittländer

Die Übermittlung an ein Drittland erfolgt auf der Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission. Liegt für das jeweilige Drittland kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vor, erfolgt die Übermittlung an ein Drittland auf der Grundlage geeigneter Garantien im Sinne von Art. 46 Abs. 2 DSGVO. Außerdem können Ihre Daten in ein Drittland unter den Voraussetzungen des Art. 49 DSGVO übermittelt werden. Kopien dieser Garantien können bei den verantwortlichen Gesellschaften unter den o.a. Anschriften (vgl. → Verantwortlicher) angefordert werden. Drittländer sind alle Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes. Zum Europäischen Wirtschaftsraum gehören alle Länder der Europäischen Union sowie die Länder der sog. Europäischen Freihandelszone. Dies sind Norwegen, Island und Liechtenstein.

Kommunikation über WhatsApp

Ihre Stamm- und Kommunikationsdaten werden anlässlich Ihrer Bewerbung zur Kommunikation mit Ihnen auch unter Nutzung des Messaging-Dienstes „WhatsApp“ der WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland verarbeitet. Diese Gesellschaft ist eine Tochter der Facebook Inc. mit Sitz in Menlo Park, Kalifornien, Vereinigte Staaten von Amerika und unter dem Privacy-Shield-Abkommen (<https://www.whatsapp.com/legal/privacy-shield-addendum/>) zertifiziert und bietet hierdurch eine Garantie, das europäische Datenschutzrecht einzuhalten. Informationen zur Datenschutzrichtlinie der WhatsApp Inc. sind unter <https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy> einsehbar.

Die Teilnahme an einer Bewerbung per WhatsApp ist freiwillig. Es gibt keine Verpflichtung, WhatsApp als Bewerbungskanal zu nutzen. Dieser Service stellt lediglich eine Alternative zu einer Bewerbung über ein Bewerberformular unter <https://www.sixt.jobs> dar. Eine Benachteiligung oder Bevorzugung findet in keinem Fall statt, unabhängig davon, welcher Bewerbungskanal genutzt wird.

V. Dauer der Speicherung / Kriterien der Speicherdauer

SIXT speichert Ihre Bewerbungsdaten im Falle einer Absage höchstens sechs Monate lang ab Übersendung der Absage. In Fällen, in denen SIXT Ihnen zwar kein Stellenangebot unterbreiten kann, Ihre Bewerbung jedoch für SIXT von besonderem Interesse ist, speichert SIXT Ihre Bewerbung mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung für einen längeren Zeitraum. Bei Zusagen richtet sich die Speicherdauer Ihrer Daten nach der Dauer des Beschäftigungsverhältnisses.

VI. Ihre Rechte

Rechte gem. Art. 15 – 18, 20, 21 DSGVO

Datenschutzhinweise

Ihnen stehen die in den Art. 15 bis 18 und 20 bis 21 DSGVO genannten Rechte zu, insbesondere das Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), das Recht auf Berichtigung, auf Löschung sowie auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 16 bis 18 DSGVO), das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) und das Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO).

Keine vertragliche oder gesetzliche Pflicht zur Bereitstellung der Daten / Folgen der Nichtbereitstellung

Sie sind vertraglich oder gesetzlich nicht verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Bitte beachten Sie jedoch, dass Ihre Bewerbung nicht bearbeitet werden kann, wenn Sie die Daten, die zu den genannten Zwecken benötigt werden (vgl. → Zwecke der Datenverarbeitung), nicht bereitstellen.

Jederzeitiges Widerrufsrecht bei Einwilligung

Beruhet die Datenverarbeitung auf Ihrer Einwilligung, haben Sie das Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt von dem Widerruf unberührt.

Recht auf Beschwerde

Ihnen steht ein Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu (Art. 77 DSGVO).