

Déclaration de protection des données pour les candidat(e)s à un emploi

Par la présente, nous vous informons du type de données à caractère personnel traitées par SIXT et des finalités de ce traitement. Par ailleurs, nous vous communiquons d'autres précisions importantes du point de vue de la protection des données, concernant par exemple vos droits.

Vous pouvez, à tout moment, adresser vos questions relatives à la protection des données aux adresses suivantes : gopr-pm@sixt.com, Sixt SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

En ce qui concerne Sixt Leasing SE et ses filiales vous pouvez adresser vos questions relatives à la protection des données aux adresses suivantes : datenschutz@sixt-leasing.com, Sixt Leasing SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

Vous pouvez en outre joindre le délégué à la protection des données de Sixt SE, Sixt Leasing SE et des sociétés Sixt allemandes aux adresses précitées.

I: Processus de candidature

Le responsable du traitement des données à caractère personnel dans le cadre du processus de candidature est la société Sixt auprès de laquelle vous postulez. Dans le cas d'avis de postes vacants publiés sur le site www.sixt.jobs, vous trouverez cette information à la rubrique → JOB KEY FACTS du poste correspondant. Pour les candidatures spontanées, le responsable est la société auprès de laquelle vous postulez.

Catégories de données à caractère personnel

Dans le cadre votre candidature, les filiales SIXT responsables sont susceptibles de traiter les catégories de données à caractère personnel suivantes :

- Données permanentes : Elles comprennent, par exemple, le prénom, le nom, l'adresse (privée et/ou professionnelle), la date de naissance, état civil.
- Données de contact : Elles comprennent, par exemple, le numéro de téléphone, l'adresse e-mail (privée et/ou professionnelle), éventuellement le numéro de fax, les contenus de communication (par exemple, e-mails, lettres, fax).
- Données de formation : Elles comprennent, par exemple, les informations relatives au parcours scolaire, aux formations secondaires et supérieures, y compris les études universitaires ou en école supérieure, ainsi qu'à la carrière professionnelle.
- Données facultatives : Elles comprennent les données facultatives que vous nous communiquez sans que nous le demandions.
- Catégories de données particulières : Nationalité

Finalités du traitement des données

Dans le cadre du processus de candidature, les données traitées sont vos données permanentes, vos données de contact et vos données de formation ainsi que les informations que vous nous communiquez spontanément sans que nous le demandions. Votre candidature s'effectue soit à la suite de la publication d'un poste vacant sur le site www.sixt.jobs ou sur l'un de nos portails partenaires, soit dans le cadre d'une candidature spontanée. Le traitement des données précitées s'effectue à des fins d'administration et de gestion des candidats, de sélection des candidats ainsi que dans le cadre des entretiens avec les candidats. En outre, vos données sont traitées à des fins de documentation, en vue de communiquer avec vous, à des fins de comptabilité de frais ainsi que pour vous envoyer toute réponse positive, y compris une éventuelle offre de contrat, ou réponse négative, avec restitution ou destruction de vos documents de candidature.

II: Portail de candidature

Responsable du traitement

Le responsable du portail de candidature www.sixt.jobs est Sixt SE, Zugspitzstrasse 1, 82049 Pullach, Allemagne (dénommé ci-dessous « SIXT » ou « nous »). Lorsque vous utilisez le portail de candidature, vous nous transmettez votre candidature accompagnée de vos données permanentes, données de contact et données de formation que la société Sixt responsable auprès de laquelle vous postulez traite aux fins mentionnées en I.

Notre site web www.sixt.jobs utilise des « cookies ». Les « cookies » sont de petits fichiers texte qui sont copiés d'un serveur Internet sur votre disque dur. Les cookies contiennent des informations qui peuvent être lues ultérieurement par un serveur Internet dans le domaine dans lequel le cookie vous a été transmis. Les cookies ne peuvent pas exécuter de programmes ou placer des virus sur votre ordinateur. Les cookies que nous utilisons ne contiennent aucune donnée à caractère personnel et ne sont pas associés à ce type de données.

Vous trouverez davantage d'informations sur les cookies et la manière de les désactiver dans la directive sur les cookies (www.sixt.jobs/fr/privacynotice).

III: Fondements juridiques des traitements

Fondements juridiques des traitements visés ci-dessus

Article 6, paragraphe 1, point a) du règlement général sur la protection des données (RGPD) : selon cette disposition, un traitement des données à caractère personnel est licite si vous avez consenti au traitement de ces données.

Article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD : selon cette disposition, le traitement des données à caractère personnel est licite si celui-ci est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou, comme dans le cas de candidatures, à l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande.

Article 6, paragraphe 1, alinéa 1, point f) du RGPD : En vertu de cette disposition, le traitement des données à caractère personnel n'est légal que si celui-ci est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par le responsable du traitement, soit SIXT, ou par un tiers, à moins que ne prévalent les intérêts ou les libertés et droits fondamentaux de la personne concernée, à savoir vous.

IV: Transmission des données personnelles

Catégories de destinataires de vos données

Réception et utilisation des données

Le destinataire des données du candidat est la société du groupe qui figure dans l'offre d'emploi et qui est responsable du traitement des données du candidat (→ I. Processus de candidature, responsable du traitement).

En outre, vos données sont transmises à des prestataires de services (sous-traitants) engagés par la société responsable. Vos données peuvent encore être partagées au sein des entreprises appartenant à notre groupe conformément aux conditions de la réglementation sur la protection des données.

Transmission dans les pays tiers

La transmission dans un pays tiers est fondée sur une décision de la Commission européenne constatant le caractère adéquat. En cas d'absence de décision de la Commission européenne constatant le caractère adéquat pour le pays tiers concerné, la transmission à un pays tiers s'effectue en vertu des garanties appropriées au sens de l'article 46, paragraphe 2, du RGPD. De plus, vos données peuvent être transmises à un pays tiers dans les conditions visées à l'article 49 du RGPD. Il est possible d'obtenir des copies de ces garanties auprès des filiales responsables aux adresses susmentionnées (voir → Responsable du traitement). On entend par « pays tiers » tous les pays situés en dehors de l'Espace économique européen. L'Espace économique européen comprend tous les pays de l'Union européenne ainsi que les pays de la zone européenne de libre-échange. Il s'agit de la Norvège, de l'Islande et du Liechtenstein.

Communication par WhatsApp

Vos données permanentes et de contact recueillies dans le cadre de votre candidature sont traitées pour communiquer avec vous, y compris en utilisant le service de messagerie « WhatsApp » de la société WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irlande. Cette société est une filiale de Facebook Inc., ayant son siège Menlo Park, Californie, États-Unis d'Amérique et certifiée dans le cadre de l'accord Bouclier de protection des données UE-États-Unis (<https://www.whatsapp.com/legal/privacy-shield-addendum/>). Elle offre dès lors la garantie d'un traitement conforme à la législation européenne en matière de protection des données. Les informations relatives à la politique de confidentialité de WhatsApp Inc. peuvent être consultées à l'adresse <https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy>.

Soumettre une candidature par WhatsApp s'effectue de manière libre et volontaire. Il n'existe pas d'obligation d'utiliser WhatsApp comme canal de candidature. Ce service est proposé à titre de simple alternative à l'utilisation du formulaire de candidature du site <https://www.sixt.jobs>. La personne qui postule n'est en aucun cas avantagée ou désavantagée suivant le canal de candidature qu'elle choisit d'utiliser.

V: Durée de l'enregistrement / Critères de la durée d'enregistrement

En cas de réponse négative, SIXT conserve vos données de candidature au maximum six mois à compter de l'envoi de la réponse négative. Pour le cas où aucune offre d'emploi ne peut vous être proposée, mais où votre candidature présente un intérêt particulier pour SIXT, SIXT conserve, avec votre consentement, votre dossier de candidature pendant une période plus longue. En cas de réponse positive, la durée de conservation de vos données dépend de la durée du contrat de travail.

VI: Vos droits

Droits conformément aux articles 15 - 18, 20, 21 du RGPD

Vous disposez des droits visés aux articles 15 à 18 et 20 à 21 du RGPD, en particulier du droit d'accès (article 15), du droit de rectification, du droit à l'effacement et du droit à la limitation du traitement (articles 16 à 18), du droit à la portabilité des données (article 20) et du droit d'opposition (article 21).

Aucune obligation contractuelle ou légale de mettre à disposition les données / Conséquences de l'absence de mise à disposition

Vous n'êtes pas tenu contractuellement ou légalement de mettre vos données à caractère personnel à disposition. Veuillez toutefois noter que si nous ne pouvons recueillir et traiter les données requises aux fins citées, il nous sera impossible de traiter votre candidature (voir Finalités du traitement des données).

Droit de révoquer une autorisation à tout moment

Si le traitement des données repose sur votre autorisation, vous avez à tout moment le droit de révoquer une autorisation que vous avez accordée. Le caractère licite du traitement qui a eu lieu avec votre autorisation jusqu'à la révocation n'est pas affecté par la révocation.

Droit de recours

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance (article 77 du RGPD).